

**INSTITUTO TECNOLOGICO DE ACATLAN DE OSORIO**

**(ITSAO)**

**Ingeniería Informática**

**UNIDAD 1**

Evidencia 2.1: Cuadro sinóptico sobre un Líder

GRUPO:3C

Administración de los recursos y función informática

DOCENTE: M.I.A NAYELY REYES LUNA

ALUMNO: STEVEN CAMACHO CISNEROS



Es aquel que es elegido por la organización cumpliendo los procedimientos establecidos en las normales,

Legitimo o formal

El líder es visto como la persona capaz de incentivar, motivar y ejercer influencia en el comportamiento o modo de pensar de su personal de equipo con el propósito de trabajar por un bien común. El líder puede ser escogido espontáneamente o impuesto.

Definición

Obtiene su autoridad a través de la ilegalidad

El líder ilegítimo o informal

Transmitir una visión global e integrada, mostrar confianza al grupo, orientar y movilizar a las personas a concretizar los objetivos planteados, animar y mantener el interés del grupo a pesar de los obstáculos y crisis que se pueden encontrar a lo largo del trabajo, reforzar los sucesos y cuando sea necesario corregir los desvíos. Asimismo, el líder debe de utilizar todo el potencial de su personal y repartir las funciones a cada uno.

**Función**

LIDER

-Carismático.

-Capacidad de comunicarse.

-Capacidad de definir metas y objetivos.

-Capacidad de influenciar a sus subordinados a través de sus comportamientos y pensamientos.

-Disciplinado.

-Habilidad para manejar las emociones y sentimientos.

-Innovador.

-Paciente.

-Respetuoso.

Caracteristicas

Liderazgo

El liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o de las directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser y actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos

